Приложение 11

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕНО

И.о.директора ДВИУ-филиала РАНХиГС

М.Ю. Боев

Электронная подпись

ПРОГРАММА МАГИСТРАТУРЫ

Менеджмент организации

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

38.04.02 Менеджмент

(код и наименование направления подготовки)

Очная, заочная

(Форма обучения)

Год набора - 2024

Хабаровск, 2024 г.

Авторы-составители:

Канд. экон. наук, доцент кафедры менеджмента и государственного управления Торопова Т.А., канд. экон. наук, доцент, доцент кафедры менеджмента и государственного управления Мазанкова Т.В.

Канд. социол. наук, доцент, завкафедрой менеджмента и государственного управления Сидорова Н.П.

завкафедрой:

Канд. социол. наук, доцент Сидорова Н.П.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Матрица освоения компетенций, включая Паспорта компетенций…..……4

1. МАТРИЦА ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Код дисциплины	Структура ОП ВО	УК -1	УК -2	УК -3	УК -4	УК -5	УК -6	ОПК ОС-1	ОПК ОС-2	ОПК ОС-3	ОПК ОС-4	ПКр-1	ПКр-2	ПКр-3	ПКс-1	ПКс-2	ПКс-3	ПКс-4	ПКс-5	ПКс-6	ПКс-7
Блок 1. Дисциплины (модули)																					
Б1. Базовая часть																					
Б1.Б.01	Современный менеджмент	1	1				1	1													
Б1.Б.02	Теория организации и организационное поведение				1	1				1											
Б1.Б.03	Методы исследований в менеджменте		1						1		1										
Б1.Б.04	Стратегический менеджмент и стратегический анализ	2		2						2											
Б1.Б.05	Современные коммуникации в менеджменте				1	1		1													
Б1.Б.06	Финансовый менеджмент и корпоративные финансы	3							3		3										
Б1.В Вариативная часть																					
Б1.В.01	Иностранный язык в профессиональной деятельности				1										1						1
Б1.В.02	Организация и методология научных исследований																1		1	1	1
Б1.В.03	Управление человеческими ресурсами			2								2									
Б1.В.04	Бухгалтерский и управленческий учет	2														2					2
Б1.В.05	Цифровой менеджмент						2										2			2	
Б1.В.06	Маркетинг												3			3		3			
Б1.В.07	Инновационный менеджмент											4		4		4					
Б1.В.08 Модуль "Управление бизнесом"																					
Б1.В.08.01	Правовые основы управления												1	1	1						
Б1.В.08.02	Внешняя среда бизнеса												2	2	2						
Б1.В.08.03	Экономика и управление организацией												2	2	2						
Б1.В.08.04	Менеджмент организации												2	2	2						
Б1.В.08.05(К)	*Курсовая работа по модулю "Управление бизнесом"*												2	2	2						
Б.1.В.ДВ Дисциплины по выбору																					
Б1.В.ДВ.01.01	Инвестиционный менеджмент											3	3	3							
Б1.В.ДВ.01.02	Бизнес-планирование											3	3	3							
Б1.В.ДВ.02.01	Управление конфликтами					3						3							3		
Б1.В.ДВ.02.02	Коммуникационный менеджмент					3						3							3		
Б1.В.ДВ.03.01	Бренд - менеджмент											3						3			

Б1.В.ДВ.03.02	Тайм - менеджмент											3						3			
Б1.В.ДВ.04.01	Управление стоимостью компании и оценка бизнеса													4							4
Б1.В.ДВ.04.02	Финансовое планирование													4							4
Б1.В.ДВ.05.01	Риск - менеджмент												4			4					
Б1.В.ДВ.05.02	Антикризисное управление												4			4					
Б1.В.ДВ.06.01	Управление проектами		4									4									4
Б1.В.ДВ.06.02	Проектное финансирование		4									4									4
Б1.В.ДВ.05.01	Курсовой проект Риск - менеджмент												4			4					
Блок 2 Практики, в т.ч. научно исследовательская работа (НИР)																					
Базовая часть																					
Б2.Б.01(Н)	Научно-исследовательская работа	2		2			2	4	4	4	4										
Б2.Б.02(У)	Ознакомительная практика		1		1	1		1	1	1	1										
Вариативная часть																					
Б2.В.01(П)	Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности																		2	2	2
Б2.В.02(П)	Производственная практика: технологическая											3	3	3	3		3				
Б2.В.03(Пд)	Преддипломная практика											4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Блок 3 Государственная итоговая аттестация																					
Базовая часть																					
Б3.Б.01(Г)	Подготовка и сдача государственного экзамена	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Б3.Б.01(Д)	Подготовка к защите и процедура защиты выпускной квалификационной работы	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Факультативы																					
Вариативная часть																					
ФТД.В.01	Управление качеством														3				3		
ФТД.В.02	Управление изменениями												4					4			
ФТД.В.ДВ.01	Дисциплины (модули) по выбору 1 (ДВ.1)																				
ФТД.В.ДВ.01.01	Модуль по выбору 1																				
ФТД.В.ДВ.01.02	Адаптивные информационные и коммуникационные технологии																3				
ФТД.В.ДВ.01.03	Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний											3									

ПАСПОРТА КОМПЕТЕНЦИЙ

УК-1 СПОСОБЕН ОСУЩЕСТВЛЯТЬ КРИТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ НА ОСНОВЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА, ВЫРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ ДЕЙСТВИЙ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Вырабатывает стратегию действий, направленную на устранение рисков возникновения проблемных ситуаций

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-1.1.Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Способность на основе критического анализа собранной информации об объекте представить его в виде структурных элементов и взаимосвязей между ними
УК-1.2. Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению	Способность собрать необходимую информацию (управленческую или маркетинговую или финансовую или бухгалтерскую и иную), необходимую для разработки стратегии действий по устранению рисков проблемных ситуаций
УК-1.3. Вырабатывает финансовую стратегию действий организации, направленную на устранение рисков проблемных ситуаций	Способность применения методов критического анализа и системного подхода для решения проблемных ситуаций

УК-2 СПОСОБЕН УПРАВЛЯТЬ ПРОЕКТОМ НА ВСЕХ ЭТАПАХ ЕГО ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-2.1 Определять необходимые ресурсы и ожидаемые результаты решения выделенных задач с учетом последовательности этапов жизненного цикла проекта	Способности выбрать оптимальные методы исследования для оценки ресурсов по этапам проекта
УК-2.2 Оценивает ресурсы и определяет способы управления проектом с учетом последовательности этапов его жизненного цикла	Способность проектировать решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и с учетом последовательности этапов его жизненного цикла

УК-3 СПОСОБЕН ОРГАНИЗОВЫВАТЬ И РУКОВОДИТЬ РАБОТОЙ КОМАНДЫ,

ВЫРАБАТЫВАЯ КОМАНДНУЮ СТРАТЕГИЮ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-3.1 Понимает способы и методы организации работы команды по достижению поставленной цели	Способность самостоятельной организации работы команды по достижению поставленной цели
УК-3.2 Использует властные полномочия для организации работы команды по достижению поставленной цели	Способность к использованию властных полномочий для организации работы команды по достижению поставленной цели

УК- 4 СПОСОБЕН ПРИМЕНЯТЬ СОВРЕМЕННЫЕ КОММУНИКАТИВНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ИНОСТРАННОМ(ЫХ) ЯЗЫКЕ(АХ), ДЛЯ АКАДЕМИЧЕСКОГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-4.1 Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде, в том числе и на иностранном языке	Способность к коммуникации в устной форме, способность вести переписку на русском / иностранном языке
УК-4.2 Организует и осуществляет коммуникативное взаимодействие в профессиональной и академической среде на русском и иностранном языках на основе современных коммуникативных технологий	Способность осуществлять коммуникативное взаимодействие (в т.ч. публичное выступление) в профессиональной и академической среде на русском языке

УК-5 СПОСОБЕН АНАЛИЗИРОВАТЬ И УЧИТЫВАТЬ РАЗНООБРАЗИЕ КУЛЬТУР В ПРОЦЕССЕ МЕЖКУЛЬТУРНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Организует межкультурное взаимодействие с учетом этнических, религиозных, гендерных и возрастных отличий и психофизиологических

особенностей

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-5.1 Выстраивает профессиональное взаимодействие с учетом психофизиологических особенностей, этнических, религиозных и возрастных отличий участников	Способность выбора способов профессионального взаимодействия с учетом психофизиологических особенностей, этнических, религиозных и возрастных отличий участников
УК-5.2 Организует межкультурное взаимодействие участников процесса коммуникации для предотвращения конфликтов	Способность бесконфликтного взаимодействия при выполнении профессиональных задач

УК-6 СПОСОБЕН ОПРЕДЕЛЯТЬ И РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ПРИОРИТЕТЫ СОБСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОСОБЫ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ НА ОСНОВЕ САМООЦЕНКИ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их удовлетворения с использованием возможностей системы непрерывного образования

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
УК-6.1 Определяет собственные потребности в профессиональном и личностном росте	Способность реализовывать потребности в профессиональном и личностном росте, определяя при этом собственные ресурсы и их пределы
УК-6.2 Реализует собственные потребности в профессиональном и личностном росте и способы их совершенствования на основе самооценки	Способность реализовывать приоритеты профессионального и личностного роста на основе самооценки

ОПК ОС-1 СПОСОБЕН РЕШАТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ НА ОСНОВЕ ТЕОРИИ МЕНЕДЖМЕНТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЕНЧМАРКИНГА С УЧЕТОМ ИЗМЕНЕНИЙ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя

инструменты бенчмаркинга

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-1.1 Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение на основе теории менеджмента	Способность диагностировать проблемную ситуацию с учетом знаний современных теорий менеджмента, методик анализа внешней среды
ОПК ОС-1.2 Диагностирует проблемную ситуацию, предлагает управленческое решение с учетом трендов внешней среды, на основе современной теории, используя инструменты бенчмаркинга	Способность к решению управленческих задач на основе теории менеджмента и использования бенчмаркинга с учетом изменений внешней среды

ОПК ОС-2 СПОСОБЕН ПРИМЕНЯТЬ СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ СБОРА, ОБРАБОТКИ И АНАЛИЗА ДАННЫХ ПРИ РЕШЕНИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ И ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ЗАДАЧ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользуется современными информационными технологиями

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-2.1 Применяет современные методы сбора, обработки и анализа данных при решении управленческих задач	Способность отбирать необходимую и достаточную информацию, использовать методы, адекватные предмету исследования; по актуальным вопросам управления
ОПК ОС-2.2 Применяет современные методы сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения финансовых задач	Способность отбирать необходимую и достаточную финансовую информацию, использовать методы, адекватные предмету исследования; уверенно пользоваться современными информационными технологиями для решения финансовых задач
ОПК ОС-2.3 Отбирает необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования при решении управленческих и исследовательских задач; уверенно пользуется современными информационными технологиями	Способность отбирать необходимую и достаточную, релевантную информацию, использует методы, адекватные предмету исследования при решении управленческих и исследовательских задач; уверенно пользуется современными информационными технологиями

ОПК ОС-3 СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ИННОВАЦИОННЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ И ТРАНСФОРМАЦИИ ИХ БИЗНЕС-МОДЕЛЕЙ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений

деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-3.1 Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций	Способность разрабатывать стратегии развития инновационных направлений деятельности организаций
ОПК ОС-3.2 Разрабатывает программу действий по освоению инновационных направлений деятельности организаций и трансформирует их бизнес-модели	Способность трансформации программы действий в бизнес-модели

ОПК ОС-4 СПОСОБЕН ВЫПОЛНЯТЬ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫ В МЕНЕДЖМЕНТЕ И СМЕЖНЫХ ОБЛАСТЯХ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Готовит и защищает научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ОПК ОС-4.1 Готовит и защищает исследовательский проект в области менеджмента в рамках учебного процесса магистратуры	Способность реализации научно-исследовательского проекта в рамках учебного процесса магистратуры
ОПК ОС-4.2 Готовит и защищает научно-исследовательский проект в области финансового менеджмента	Способность реализации научно-исследовательский проект в рамках учебного процесса магистратуры

ПКР-1 СПОСОБЕН УПРАВЛЯТЬ ПРОЕКТАМИ, ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ, ГРУППАМИ (КОМАНДАМИ) СОТРУДНИКОВ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Управляет проектами, организациями, подразделениями, группами

(командами) сотрудников

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКр-1.1 Управляет группами (командами) сотрудников	Способность организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач
ПКр-1.2 Способен проектировать решение конкретной задачи проекта, в том числе, построения бренда, выбирая оптимальный способ ее решения	Способность организовывать работу групп, коллективов и команд для подготовки и реализации проекта
ПКр-1.3 Управляет проектами, организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами

ПКР-2 СПОСОБЕН РАЗРАБАТЫВАТЬ СТРАТЕГИЮ РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА, НАХОДИТЬ И ОЦЕНИВАТЬ НОВЫЕ РЫНОЧНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ, ФОРМИРОВАТЬ И ОЦЕНИВАТЬ БИЗНЕС-ИДЕИ, РАЗРАБАТЫВАТЬ БИЗНЕС-ПЛАНЫ СОЗДАНИЯ НОВОГО БИЗНЕСА И ОБЕСПЕЧИВАТЬ ИХ РЕАЛИЗАЦИЮ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Разрабатывает стратегию развития бизнеса, находить и оценивать новые рыночные возможности, формирует и оценивает бизнес-идеи

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКр-2.1 Способен разрабатывать стратегии развития бизнеса учитывая ограничения и возможности действующего законодательства	Способность разрабатывать юридически грамотные стратегические управленческие решения
ПКр-2.2 Способен находить и оценивать новые рыночные возможности, формирует и оценивает бизнес-идеи, бизнес-планы создания нового бизнеса	Способность проводить системный анализ каждой из имеющихся стратегий, выявлять наиболее приоритетные стратегии, новые рыночные возможности
ПКр-2.3 Способен оценивать бизнес-идеи с точки зрения инвестиционной привлекательности	Способность разрабатывать и оценивать бизнес-идеи с точки зрения инвестиционной привлекательности
ПКр-2.4 Разрабатывает стратегию развития бизнеса, способен находить и оценивать новые рыночные возможности, формирует и оценивает бизнес-идеи	Способность разрабатывать стратегию развития бизнеса, оценивать бизнес-идеи

ПКР-3 СПОСОБЕН ФОРМИРОВАТЬ ФИНАНСОВЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПОТОКИ И ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Формирует финансовые и информационные потоки и организовывает

взаимодействие организации и внешней среды

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКр-3.1 Диагностирует информационные потоки организации с внешней средой	Способность определять, диагностировать и формировать информационные потоки внутри организации и с внешней средой
ПКр-3.2 Формирует финансовые и информационные потоки и организовывает взаимодействие организации и внешней среды	Способность управлять движением финансовых и информационных ресурсов организации и организовывать взаимодействие организации и внешней среды

ПКс-1 СПОСОБЕН ВЫЯВЛЯТЬ ДАННЫЕ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПОСТАВЛЕННЫХ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ЗАДАЧ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ; ОСУЩЕСТВЛЯТЬ СБОР ДАННЫХ, КАК В ПОЛЕВЫХ УСЛОВИЯХ, ТАК И ИЗ ОСНОВНЫХ ИСТОЧНИКОВ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ: ОТЧЕТНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ, ВЕДОМСТВ И Т.Д., БАЗ ДАННЫХ, ЖУРНАЛОВ, И ДР., АНАЛИЗ И ОБРАБОТКУ ЭТИХ ДАННЫХ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выявляет данные, необходимые для решения поставленных исследовательских задач в сфере управления; осуществляет сбор данных, как в полевых условиях, так и из основных источников социально-экономической информации: отчетности организаций различных форм собственности, ведомств и т.д., баз данных, журналов, и др., анализ и обработку этих данных

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-1.1 Выявляет данные и осуществляет сбор данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач в сфере управления, в том числе из баз данных, журналов и др.	Способность применять знания особенностей и правил работы с источниками, в том числе с источниками на иностранном языке, для выявления данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач в сфере управления
ПКс-1.2 Осуществляет сбор данных, как в полевых условиях, так и из основных источников социально-экономической информации: отчетности организаций различных форм собственности, ведомств и т.д.	Способность осуществлять сбор данных, как в полевых условиях, так и из основных источников социально-экономической информации

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-1.3 Проводит анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных исследовательских задач в сфере управления; осуществляет сбор данных, как в полевых условиях, так и из основных источников социально-экономической информации: отчетности организаций различных форм собственности, ведомств и т.д.	Способность осуществлять сбор данных, как в полевых условиях, так и из основных источников социально-экономической информации, проводить анализ и обработку этих данных

ПКС-2 СПОСОБЕН ВЛАДЕТЬ МЕТОДАМИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СТРАТЕГИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ПОВЕДЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ АГЕНТОВ И РЫНКОВ В ГЛОБАЛЬНОЙ СРЕДЕ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов, и рынков в глобальной среде

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-2.1 Владеет методами сбора и анализа первичной бухгалтерской и управленческой информации, необходимой для экономического анализа	Способность применять методы экономического анализа поведения экономических агентов
ПКс-2.2 Владеет методами стратегического анализа поведения экономических агентов, и рынков в глобальной среде	Способность применять методы стратегического анализа поведения экономических агентов
ПКс-2.3 Владеет методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов, и рынков в глобальной среде	Способность выбора и применения адекватных задаче методов экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов, и рынков в глобальной среде

ПКС-3 СПОСОБЕН ВЫБИРАТЬ СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАВЛЕННОЙ ЗАДАЧЕЙ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выбирает современные технические средства и информационные технологии для обработки информации в соответствии с поставленной задачей в сфере

управления

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-3.1 Выбирает средства и информационные технологии для обработки информации	Способность использовать современные технические средства и информационные технологии для проведения научных исследований
ПКс-3.2 Владеет современными техническими средствами и информационными технологиями для обработки информации	Способность использовать современные технические средства и информационные технологии для решения поставленных задач в сфере управления
ПКс-3.3 Выбирает современные технические средства и информационные технологии для обработки информации в соответствии с поставленной задачей в сфере управления	Способность использовать современные технические средства и информационные технологии для обработки информации в соответствии с поставленной задачей в сфере управления

ПКС-4 СПОСОБЕН ОЦЕНИВАТЬ КОНКУРЕНТНУЮ СРЕДУ И РАЗРАБАТЫВАТЬ МАРКЕТИНГОВУЮ СТРАТЕГИЮ ПРЕДПРИЯТИЯ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Оценивает конкурентную среду и разрабатывать маркетинговую стратегию предприятия

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-4.1 Оценивает конкурентную среду для разработки маркетинговой стратегии предприятия	Способность выбирать и использовать методики оценки конкурентной среды для разработки маркетинговой стратегии предприятия
ПКс-4.2 Разрабатывает маркетинговую стратегию предприятия	Способность разрабатывать и обосновывать маркетинговую стратегию предприятия

ПКС-5 СПОСОБЕН ВЫЯВЛЯТЬ И ФОРМУЛИРОВАТЬ АКТУАЛЬНЫЕ НАУЧНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА, ОБОБЩАТЬ И КРИТИЧЕСКИ ОЦЕНИВАТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ, ПОЛУЧЕННЫЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫМИ И ЗАРУБЕЖНЫМИ ИССЛЕДОВАТЕЛЯМИ ПО ИЗБРАННОЙ ТЕМЕ, ФОРМУЛИРОВАТЬ НАУЧНЫЕ ГИПОТЕЗЫ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Выявляет и формулирует актуальные научные проблемы в области менеджмента, обобщает и критически оценивает результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями по избранной теме,

формулировать научные гипотезы

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-5.1 Выявляет и формулирует актуальные научные проблемы в области менеджмента	Способность критически оценивать достижения науки управления для определения возможности использования для решения поставленных управленческих задач
ПКс-5.2 Обобщает и критически оценивает результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в области управления конфликтами, коммуникационного менеджмента, управления качеством	Способность применять достижения науки управления при решении научных и управленческих задач
ПКс-5.3 Выявляет и формулирует актуальные научные проблемы в области менеджмента, обобщает и критически оценивает результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями по избранной теме, формулирует научные гипотезы	Способность критически оценивать результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями по избранной теме, формулировать научные гипотезы

ПКС-6 СПОСОБЕН ОБОСНОВЫВАТЬ АКТУАЛЬНОСТЬ, ТЕОРЕТИЧЕСКУЮ И ПРАКТИЧЕСКУЮ ЗНАЧИМОСТЬ ИЗБРАННОЙ ТЕМЫ НАУЧНОГО ИССЛЕДОВАНИЯ, ПРЕДСТАВЛЯТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕННОГО ИССЛЕДОВАНИЯ В ВИДЕ НАУЧНОГО ОТЧЕТА, СТАТЬИ ИЛИ ДОКЛАДА

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Обосновывает актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования, представляет результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-6.1 Обосновывает актуальность, теоретическую и практическую значимость исследований в области менеджмента; представляет результаты исследований в виде статьи или доклада	Способность обосновывать и представлять в статье (докладе) теоретическую и практическую значимость темы исследования на основе понимания тенденций развития науки управления
ПКс-6.2 Формулирует методологические основы научного исследования, представляет результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада	Способность обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость выбранной темы научного исследования, находить его место в общей системе научных исследований, навыков научного поиска, обработки и систематизации информации

ПКС-7 СПОСОБНОСТЬ ПРОВОДИТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

В СООТВЕТСТВИИ С РАЗРАБОТАННОЙ ПРОГРАММОЙ

1. Ключевой индикатор освоения компетенции

Проводит самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

2. Компоненты освоения компетенции

Компонент освоения компетенции	Промежуточный индикатор освоения компонента
ПКс-7.1 Способен самостоятельно собирать первичные и вторичные данные, в том числе на иностранном языке для проведения исследований проблем управления	Способность самостоятельно организовать сбор первичных и вторичных данных в соответствии с разработанной программой
ПКс-7.2 Проводит исследования в соответствии с разработанной программой в области оценки стоимости организации	Способность выявить перспективные направления исследований, проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой исследований в области оценки стоимости организации
ПКс-7.3 Проводит самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой в области управления проектами	Способность вести самостоятельные исследования в соответствии с этапами программы, интерпретировать получаемые результаты исследований, организовать научно-исследовательский процесс